

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Globos namai "Užuovėja"
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIS (SOLIDARUMAS)							
TĖSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų:					947
		Valstybės biudžeto lėšos					654
		Pajamų įmokų lėšos					40
		Kitos lėšos					253
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius – 16	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius – 50	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų – 50	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius – 3, iš jų:	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 1. Sukurta suaugusių asmenų su negalia padalinio klientų pasitenkinimo paslaugomis bei organizacijos veiklos vertinimo sistema, skaičius - 1	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. 2. Išplėstas partnerystės tinklas su kitomis organizacijomis, įskaitant NVO, skaičius - 1	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 3. Sukurta nauja įstaigos interneto svetainė, atnaujintas jos turinys, siekiant veiklos viešinimo bei patogumo vartotojams tikslų, skaičius - 1	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	

Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 16	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (įsidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų – 100	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų – 70	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius – 16, iš jų:	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, slaugytojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos priemonių programa – 4		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos finansavimo programa – 2		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa – 6		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programa – 4		2022 m. IV ketv.
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius – 2:	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 1. Parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos internetinėje svetainėje, skaičius - 2	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 2. Parengtų ir paskelbtų straipsnių apie socialinės globos įstaigos veiklą, kuriomis pasidalinta rajoninėje spaudoje, skaičius - 3	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei (Eur) – 60.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.

	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus – 86 proc.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) – 83 proc.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) – 160.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² (Eur) – 20.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) – 2.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) – 130.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam tarnybiniam administracinės paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) – 3000.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus – 100 proc.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus – 100 proc.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų laikino atokvėpio paslaugoms institucijoje teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus laikino atokvėpio lovardienų skaičiaus – 28 proc.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius – 35, iš jų:	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.

	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, darbo su asmenimis turinčiais proto ir/ar psichikos negalią, srityje, skaičius – 25	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas darbo su vaikais, galimai patyrusiais seksualinę prievartą, srityje, skaičius – 5	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas sudėtingų situacijų valdymo srityje, skaičius – 5	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius – 48	Ūkio skyriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius – 19	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje skaičiaus - 2	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje, skaičiaus-1	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.
Teikti kompleksinę (psichologinę, socialinę, teisinę, medicininę) ir kitą pagalbą vaikams, nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos ir išnaudojimo	Rezultato	Kiekybinis. Vaikų, nukentėjusių nuo seksualinės prievartos ir išnaudojimo, dėl kurių buvo kreiptasi, suteikta kompleksinė pagalba – 100 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas, socialinis darbuotojas, socialinio darbuotojo padėjėjas	2022 m. IV ketv.
Plėtoti metodinę veiklą ir jos prieinamumą	Produkto	Kiekybinis. Organizuoti mokymai pagal socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo programą „Seksualinis smurtas prieš vaikus: atpažinimas ir reagavimas“ kitų įstaigų darbuotojams, dirbantiems su vaikais, galimai nukentėjusiais nuo seksualinės prievartos, skaičius – 8;	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. Organizuoti mokymai pagal socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo programą „Seksualinė prievarta prieš proto ir / ar psichikos negalią turinčius suaugusius asmenis: prevencija ir pagalba“ kitų įstaigų darbuotojams, dirbantiems su proto ir / ar psichikos negalią turinčiais suaugusiais asmenimis, skaičius – 2.	Vyriausias socialinis darbuotojas, psichologas	2022 m. IV ketv.

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir **šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstines veiklas (pvz. SODRA)**. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.